

全漢企業股份有限公司高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效連結之政策

訂定日期：114 年 01 月 16 日

一、目的：隨著整體社會對環境、社會、治理(ESG)議題的重視，本公司為激勵高階經理人重視長期績效表現，達到企業永續發展。故將永續發展目標連結高階經理人之績效考核與薪資報酬獎金。

二、目標：

1. 制訂高階經理人薪資報酬獎金與 ESG 績效的連結機制
2. 提升公司在 ESG 的推動力道，持續優化 ESG 績效表現
3. 追求企業永續發展並提升長期投資價值
4. 中長期將研擬將永續指標(如淨零排碳)納入全體主管級人員之考核指標

三、適用對象：高階經理人，如總經理、副總經理

四、績效指標說明：

績效指標		說明
財務性指標(70%)		以營運與業務為目標制訂績效指標。(包含年度營收、稅前盈餘...等相關達成率)
非財務性指標 (30%)	永續發展(20%)	公司治理、風險管理、供應鏈管理、環境管理、碳管理、綠色設計、幸福職場、社會參與等面向。(呼應公司 ESG 6 個小組)
	管理與行為指標(10%)	關注高階經理人領導管理方面之表現，如人才發展、組織效能。以及其行為能展現公司核心價值(誠信務實、團隊合作、創新卓越、顧客導向)。